

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Лидерство»

Дисциплина «Лидерство» является частью блока дисциплин магистерской программы «Финансовый менеджмент» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой международных организаций и проблем глобального управления.

Целью дисциплины является формирование следующих компетенций: готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; способность самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность и социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды; способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями.

Содержание дисциплины охватывает широкий круг вопросов, а именно: понятийно-терминологический аппарат феномена лидерства; основные отечественные и зарубежные концепции лидерства, их достоинства и ограничения; закономерности, механизмы, условия и факторы осуществления и развития лидерства; проблемы и направления развития современного лидерства. В рамках курса особое внимание уделяется анализу качеств, ценностей и принципов, которым должен обладать настоящий лидер.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, семинары, самостоятельная работа.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль в форме опроса по тематике занятий, выступлений в форме докладов и дискуссии по ним, анализа подготовленных эссе в письменной форме, коллоквиумов и промежуточный контроль в форме: зачет.

Общая трудоемкость освоения дисциплины 2 зачетные единицы, 72 часа. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (10 часов), семинарские (26 часов) и 36 часов самостоятельной работы студента.