

Аннотация рабочей программы

Теория и механизмы современного государственного управления

(наименование дисциплины)

Дисциплина «**Теория и механизмы современного государственного управления**» относится к вариативной части профессионального блока дисциплин учебного плана ОПОП ВО «Управление персоналом. Стратегическое управление человеческими ресурсами», по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (уровень магистратура). Дисциплина реализуется на факультете государственного управления Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова кафедрой теории и методологии государственного и муниципального управления.

Дисциплина нацелена на формирование компетенций выпускника: способность формулировать научно обоснованные гипотезы, создавать теоретические модели явлений и процессов, применять методологию научного познания в профессиональной деятельности;

способность свободно ориентироваться в правовой системе России, правильно применять нормы права, выработать решения, учитывающие правовую и нормативную базу, применять законодательство, нормативно-правовые процедуры в административной деятельности, осуществлять подготовку проектов нормативных правовых актов, их технико-экономическое обоснование; руководствоваться в профессиональной деятельности нормами трудового и гражданского права;

способность использовать в работе понятийный аппарат теории государственного и муниципального управления, основные теоретические концепции и модели государственного и муниципального управления, а также адаптировать к своей профессиональной деятельности лучшие практики зарубежного и отечественного государственного и муниципального управления, применять различные аналитические инструменты в процессе оценки результатов управленческих действий, разрабатывать и принимать обоснованные организационно-управленческие решения в области профессиональной деятельности на базе научного мышления, знания механизма, институциональных основ, особенностей и трендов развития современной рыночной экономики, социально-экономических и административно-управленческих основ функционирования организации;

способность управлять кадрами государственной и муниципальной службы в различных сферах государственного и муниципального управления, персоналом коммерческих и некоммерческих организаций; руководить, осуществлять контроль и координацию деятельности в различных сферах государственного и муниципального управления, в коммерческих и некоммерческих организациях; формировать команды для решения поставленных задач, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями на основе использования современных технологий управления персоналом;

способность осуществлять эффективное общение, налаживать коммуникации с различными аудиториями, группами интересов в ходе выработки и реализации оперативных, тактических и стратегических задач в системе управления персоналом

коммерческих и государственных организаций на микро- и макроуровнях, в том числе в международной и кросс-культурной среде.

Содержание дисциплины ориентировано на формирование у магистрантов знания основных теоретических моделей и механизмов, используемых в органах государственного и муниципального управления, а также навыков аналитической работы что включает

- представления о классических и современных теориях государственного управления;
- знания и умения использовать понятийный аппарат теории современного государственного управления;
- способности использования инструментария политического и управленческого анализа для оценки реальных ситуаций в России и дальнейшего самостоятельного развития аналитического аппарата применительно к решению конкретных проблем государственного управления;
- навыки работы с нормативными актами, иными документами, а также текстами по теории государственного управления.
- навыки подготовки проектов решений, аналитических записок, заключений по представленным документам.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, семинары, самостоятельную работу студента, консультации, проектирование, изучение кейсов, деловые игры.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме тестирования и защиты проектов, промежуточный контроль в форме экзамена.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (18 часов), практические (18 часов) занятия и 144 часа самостоятельной работы студента.