

Аннотация рабочей программы

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Дисциплина «Показатели и критерии качества жизни населения» является вариативной частью профессионального цикла дисциплин подготовки студентов по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом». На факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова дисциплина реализуется кафедрой политического анализа.

Актуальность и содержание данного курса обусловлены необходимостью: анализа и систематизации теоретико-методологических подходов к исследованию феномена качества жизни; обобщением международного опыта по формированию системы социальных показателей (индикаторов) качества жизни населения; реализацией социальной политики и курса на повышение эффективности управления государственных и муниципальных органов управления в Российской Федерации; разработки системы критериев и показателей оценки социальной эффективности управления по критерию «качество жизни»; исследования проблем в оценке социальной эффективности управления страной, регионами и муниципальными образованиями в современных условиях;

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций:

- способность использовать в работе понятийный аппарат теории государственного и муниципального управления, основные теоретические концепции и модели государственного и муниципального управления, а также адаптировать к своей профессиональной деятельности лучшие практики зарубежного и отечественного государственного и муниципального управления, применять различные аналитические инструменты в процессе оценки результатов управленческих действий, разрабатывать и принимать обоснованные организационно-управленческие решения в области профессиональной деятельности на базе научного мышления, знания механизма, институциональных основ, особенностей и трендов развития современной рыночной экономики, социально-экономических и административно-управленческих основ функционирования организации;
- способность разрабатывать технические задания, осуществлять сбор, обработку, анализ и интерпретацию различных видов управленческой информации для определения стратегии и тактики управления персоналом разного рода организаций, разрабатывать систему стратегического управления персоналом организации, разрабатывать организационную кадровую политику и кадровые процедуры по основным направлениям профессиональной деятельности, применять методы построения функциональных и организационных структур управления предприятием или учреждением и ее персоналом исходя из целей организации.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции (8 часов), семинары (28 часов), самостоятельная работа (144 часа).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме устного опроса, обсуждения заданных тем, докладов, рефератов (эссе), тестовых заданий, выполнения индивидуальных заданий/мини исследований. Форма заключительного контроля – экзамен.