

## **Аннотация рабочей программы дисциплины «Государственная и муниципальная служба»**

Дисциплина «Государственная и муниципальная служба» является частью профессионального цикла дисциплин подготовки студентов, получающих второе высшее образование в очно-заочной (вечерней) форме обучения по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (бакалавры). Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В.Ломоносова кафедрой политического анализа.

Дисциплина нацелена на формирование компетенций: умение разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам деятельности лиц на должностях государственной гражданской Российской Федерации, государственной службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы, лиц замещающих государственные должности Российской Федерации, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях; способность осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы); умение организовывать контроль исполнения, проводить оценку качества управленческих решений и осуществление административных процессов.

Основной целью освоения дисциплины являются формирование системы знаний о государственной и муниципальной службе, о специфике статуса и деятельности государственного и муниципального служащего. В процессе обучения студенты знакомятся с моделями государственной службы и основами сравнительного анализа государственной и муниципальной службы Российской Федерации и зарубежных стран, изучают основные законодательные акты, регулирующие функционирование российской государственной и муниципальной службы. Основное внимание уделяется проблемам современного развития государственной и муниципальной службы, изучаются кадровые технологии и технологии профессионального развития государственных и муниципальных служащих, механизмы стимулирования их труда, а также современные методы оценки результативности их деятельности и проблемы их внедрения в российскую практику. Особое место отводится изучению конфликтов интересов на государственной и муниципальной службе, причинам их возникновения, способам регулирования и технологиям противодействия коррупции.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, семинары, самостоятельная работа студента, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме контрольной работы и промежуточный контроль в форме экзамена.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (16 часов), семинарские занятия (20 часов) и 108 часов самостоятельной работы студента.