

Аннотация рабочей программы дисциплины «Экономика и социология труда»

Дисциплина «Экономика и социология труда» относится к базовой части профессионального блока дисциплин подготовки студентов по направлению 38.03.03 Управление персоналом. Дисциплина реализуется на факультете государственного управления Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова кафедрой социологии управления.

Дисциплина нацелена на формирование универсальных компетенций, знать: теоретические основы и предмет экономики и социологии труда; организацию труда и управление трудом в обществе; сущность и типы социально-трудовых отношений; трудовой потенциал и занятость населения; производительность труда и управление повышением производительности; формирование и планирование численности работников предприятия; организацию оплаты труда и тарификацию заработной платы; сущность форм и систем оплаты труда; основные теоретические подходы и концепции в классической и современной социологии, связанные с исследованием труда и занятости; иметь представление о социальной истории, этапах развития, основных характеристиках, возможностях социологического анализа труда и занятости и профессиональных компетенций, уметь: пользоваться категориальным аппаратом дисциплины; определять сущность и содержание комплексного подхода к управлению человеческими ресурсами; проводить объективное и субъективное оценивание качеств жизни; рассчитывать индекс развития человеческого потенциала; определять продуктивность и рентабельность труда; формировать профессионально-квалификационные группы на основе видов разделения труда; классифицировать и нормировать затраты рабочего времени; рассчитывать коэффициенты выполнения норм; проводить исследования трудовых процессов в организации; рассчитывать и определять оптимальную численность работников на предприятии; формировать и распределять доходы предприятия; управлять человеческими ресурсами предприятия.

В результате изучения предлагаемого курса студенты познакомятся с развитием концепций труда и занятости в классической и современной экономики и социологии. Усвоение понятийно-категориального аппарата и проблем экономики труда, таких как организация и нормирование труда, в том числе оптимизации трудовых процессов и норм труда; расширение кругозора в области экономики труда, рентабельности компонентов труда и условий труда, определяющих рациональное использование потенциала человека; овладение методами нормирования труда, методами оценки эффективности экономической деятельности, методами исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени, методами формирования средств предприятий и их подразделений на оплату труда.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с такими проблемами, как сущность и характер труда, трудовая мобильность, трудовая адаптация, трудовая мотивация, контроль за трудовым процессом. Значительное место уделено изучению проблем рынка труда и занятости, социального партнерства, содержания и методов государственного регулирования занятости.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: (лекции, мастер-классы, практические занятия, семинары, коллоквиумы, самостоятельная работа студента, консультации).

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме коллоквиумов и промежуточный контроль в форме контрольной работы.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (18 часов), семинарские (18 часов) занятия и 36 часов самостоятельной работы студента.