

Аннотация рабочей программы «Индустриальные отношения»

Дисциплина «Индустриальные отношения» относится к курсам по выбору учебного плана дисциплин подготовки магистров по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой управления персоналом.

Дисциплина нацелена на формирование ряда компетенций выпускников, таких как: способность использовать в работе понятийный аппарат теории государственного и муниципального управления, основные теоретические концепции и модели государственного и муниципального управления, а также адаптировать к своей профессиональной деятельности лучшие практики зарубежного и отечественного государственного и муниципального управления, применять различные аналитические инструменты в процессе оценки результатов управленческих действий, разрабатывать и принимать обоснованные организационно-управленческие решения в области профессиональной деятельности на базе научного мышления, знания механизма, институциональных основ, особенностей и трендов развития современной рыночной экономики, социально-экономических и административно-управленческих основ функционирования организации; способность осуществлять эффективное общение, налаживать коммуникации с различными аудиториями, группами интересов в ходе выработки и реализации оперативных, тактических и стратегических задач в системе управления персоналом коммерческих и государственных организаций на микро- и макроуровнях, в том числе в международной и кросс-культурной среде.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных со сферой отношений, возникающих в процессе использования рабочей силы в организации. Участниками индустриальных отношений являются как работники (рабочие коллективы) и работодатели, так и государственные институты, регулирующие трудовые отношения в организации, а также профессиональные союзы (выборные органы трудового коллектива) и профильные объединения. Исследования индустриальных отношений основывается на научно-практических достижениях социологии труда, индустриальной социологии, трудового права. В рамках дисциплины происходит формирование у студентов знаний об особенностях индустриальных отношений в западной, советской и постсоветской (русской) моделях, задач и зон регулирования в системе индустриальных отношений всех ее субъектов, понимание механизма построения и реализации социального партнёрства в трудовой сфере. Отдельное внимание уделено рассмотрению основных характеристик инструментов регулирования социально-трудовых конфликтов в организации, а также формированию у студентов знания и понимания особенностей социально-трудового поведения современного работника, основных направлений и форм государственного регулирования человеческого капитала и др. вопросов из сферы индустриальных отношений.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: интерактивные лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента, обсуждение кейсов из практики управления (конкретных ситуаций).

Программой дисциплины предусмотрены определенные виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме зачета, а также промежуточный контроль в выполнении заданий курса (теста, подготовка презентаций, участие в групповых дискуссиях, решение кейсов и др.).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 6 часов, практические занятия (семинары) – 30 часов и 72 часа самостоятельной работы магистра.