

Аннотация рабочей программы дисциплины «История управления персоналом»

Дисциплина «История управления персоналом» входит в вариативную часть учебного плана по подготовке студентов по направлению 38.03.03 «Управление персоналом». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой управления персоналом.

Дисциплина нацелена на формирование

- общепрофессиональной компетенции выпускника - способность принимать базирующиеся на научных знаниях обоснованные управленческие решения;

- профессиональной компетенции выпускника - способность использовать знания наук о человеке для повышения эффективности руководства персоналом и работы с персоналом организации, организовывать работу персонала структурного подразделения.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с анализом истории управления персоналом, характерных особенностей её этапов, эволюцией функций управления персоналом и роли управления персоналом в системе управления организациями, комплекса факторов, влияющих на развитие управления персоналом в российских и зарубежных организациях, особенности эволюции теории в сфере управления персоналом.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, семинары, самостоятельная работа студента, конкретные ситуации, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: итоговый контроль успеваемости в форме зачета, промежуточный контроль в форме посещаемости занятий; учета активности и качества выступлений на занятиях; выполнения письменных практических заданий (кейсов, тестов и др.); контрольных опросов.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 18 часов, семинарские занятия – 18 часов и 36 часов самостоятельной работы студента.