

## **Аннотация рабочей программы дисциплины «Организационное поведение»**

Дисциплина «Организационное поведение» входит в общепрофессиональный блок базовой части учебного плана по подготовке студентов по направлению 38.03.03 «Управление персоналом». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой управления персоналом.

Дисциплина нацелена на формирование компетенций выпускника - способность осуществлять социальное и профессиональное взаимодействие для реализации своей роли в команде и достижения командных целей и задач, профессиональных компетенций, способность использовать знания наук о человеке для повышения эффективности руководства персоналом и работы с персоналом организации, организовывать работу персонала структурного подразделения, способность использовать материальные и нематериальные методы и формы мотивации персонала, управления организационным поведением.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с организацией, организационным дизайном, организационным поведением, технологиях управления поведением.

Дисциплина должна сформировать у студентов систему знаний о моделях организационного поведения и технологиях управления поведением персонала на организационном, групповом и индивидуальном уровне, в том числе при проведении изменений.

В рамках курса будут решаться следующие задачи: формирование понятийного аппарата, получение знаний о моделях организационного поведения, видах организаций и организационного дизайна, организационная культура и ее связь с организационным поведением, формирование навыков управления поведением, оценка эффективности организационного поведения.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, мастер-классы, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента, консультации, курсовое проектирование.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме контрольной работы, проведения теста, подготовки выступлений, контрольных опросов и промежуточный контроль в форме экзамена.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет три зачетные единицы, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (36 часов), семинарские (18 часов) занятия и 54 часа самостоятельной работы студента.