

## **Аннотация рабочей программы дисциплины «Современные системы мотивации труда»**

Дисциплина «Современные системы мотивации труда» входит в блок дисциплин по выбору вариативной части учебного плана по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой управления персоналом.

Дисциплина нацелена на формирование следующей компетенции выпускников: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

Содержание дисциплины «Современные системы мотивации труда» охватывает круг тем, связанных с теорией и практикой мотивации персонала современной организации посредством применения традиционных и инновационных методов стимулирования. В курсе последовательно раскрываются вопросы значимости мотивации персонала в деятельности современного руководителя, показывается эволюция методов мотивации и систем мотивации труда, определяются современные модели и методы мотивации и стимулирования персонала. Отдельное внимание уделяется детализированному рассмотрению содержания и управленческих возможностей различных ресурсов мотивации персонала: материальных (денежных), нематериальных, психологических, ситуационных и др. Анализируются особенности систем и форм мотивации персонала, применяемых в российских и иностранных компаниях, организациями на разных этапах своего развития, а также компаниями, оперирующими в условиях российского рынка труда. Специальным тематическим блоком дисциплины выступают темы методик составления и интерпретации данных мотивационного профиля персонала, мотивационных ожиданий и установок разных категорий и групп работников, социокультурные и организационные факторы, влияющие на характер трудового поведения персонала, а также ряд других вопросов.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: интерактивные лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента, обсуждение кейсов из практики управления (конкретных ситуаций).

Программой дисциплины предусмотрены определенные виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме зачета, а также промежуточный контроль в выполнении заданий курса (подготовка презентаций, участие в групповых дискуссиях, решение кейсов, выполнение контрольной работы).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 24 часа, семинарские занятия – 24 часов и 60 часов самостоятельной работы студента.