

Аннотация рабочей программы дисциплины Социология и психология управления

Дисциплина является принадлежит к базовой части учебного плана подготовки студентов по направлению 38.03.02 Менеджмент. Дисциплина реализуется на факультете государственно управления кафедрой социологии управления.

Цель дисциплины – сформировать у студентов базовые принципы научного управления и глубокие теоретические знания в области социального управления в современных организациях; умение ориентироваться в современном научном социологическом и психологическом экспертном дискурсе, применять различные социологические методы (анкетирование, интервьюирование, контент-анализ, фокус-группы) для принятия управленческих решений и использовать этот ресурс для анализа и решения управленческих проблем, возникающих в организациях и обществе;

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с управленческой деятельностью, оценкой и совершенствованием процессов управления в различных типах общностей, организаций, социальных институтов и общества в целом, оценкой и повышением социально-психологического климата работников предприятия, увеличением эффективности способов подготовки и переподготовки управленческого персонала и др.

Дисциплина нацелена на формирование *общепрофессиональных компетенций*: Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений. Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия. *Профессиональные компетенции*: Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры. Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде. *Общекультурные компетенции*: Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: (лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента, консультации, мини-социологическое исследование, проекты).

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме контрольных работ и промежуточный контроль в форме экзамена.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 72 часа, 2 зачетные единицы. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (16 часов), практические (16 часов) и (40 часов) самостоятельной работы студента.