

Аннотация рабочей программы дисциплины «Управление безопасностью труда и охраной здоровья сотрудников»

Дисциплина «Управление безопасностью труда и охраной здоровья сотрудников» входит в число дисциплин направления вариативной части учебного плана по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом». Дисциплина реализуется на факультете государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова кафедрой управления персоналом.

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника: готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; способность определять потребности в информации, получать информацию из большого числа источников, оперативно и точно интерпретировать информацию; критически оценивать информацию и конструктивно принимать решение на основе анализа и синтеза; анализировать данные прикладных исследований с использованием качественных и количественных методов государственного и муниципального управления; разрабатывать рекомендации для основных субъектов профессиональной деятельности; создавать информационные, информационно-аналитические, публицистические и рекламные материалы различного формата по проблематике управления персоналом и управления кадрами государственной службы; способность понимать роль физической культуры в развитии человека и подготовке специалиста, знать основы физической культуры и здорового образа жизни, владеть системой практических умений и навыков, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья, развитие и совершенствование психофизических способностей и качеств, самоопределение в физической культуре; приобрести опыт использования физкультурно-спортивной деятельности для достижения жизненных и профессиональных целей; способность работать с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты РФ, Пенсионным фондом РФ, Фондом социального страхования РФ, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения и др.); способность диагностировать, формировать и развивать организационную культуру, создавать комфортные и безопасные условия труда в организации, применять методы оценки и прогнозирования профессиональных рисков, технологии управления безопасностью труда персонала, обеспечивать предупреждение и профилактику травматизма, профессиональных заболеваний; способность обеспечивать профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания персонала, заниматься профилактикой, предупреждением возникновения и разрешением трудовых конфликтов и споров; знать основы разработки и реализации стратегии профилактики травматизма и профессиональных заболеваний в организации, уметь применять полученные знания на практике; уметь разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, обеспечению оптимального режима труда и отдыха, созданию безопасных условий труда для различных категорий персонала организации.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с технологиями управления физическим и психологическим здоровьем сотрудников, способами создания безопасных условий труда, методами формирования здоровьесберегающей среды в организации. Особое внимание уделяется рассмотрению особенностей управления охраной труда в организации, обязанностей и ответственности работодателей в области охраны труда.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, семинары, самостоятельная работа студентов, конкретные ситуации, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме зачета, промежуточный контроль в форме учета посещаемости занятий, активности и качества выступлений; выполнения письменных практических заданий (ситуаций, тестов и др.); контрольных опросов.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа. Программой дисциплины предусмотрены лекции – 8 часов, семинары – 24 часа и 40 часов самостоятельной работы студентов.